

Manager une équipe de proximité

Cours Pratique de 2 jours (12 heures)

Prix : 1 265€ HT



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Définir les règles de fonctionnement.

Fixer des objectifs pertinents.

Adapter son mode de management aux différentes situations.

Organiser la délégation.

Renforcer l'autonomie de l'équipe.

Faire face aux situations difficiles. Gérer les conflits.

EXERCICE

Apport de cas théorique couplé avec des cas pratiques encadrés pour une formation complète. Un plan personnalisé sera mis en place par chacun.

LES POINTS FORT DE LA FORMATION :

Documentation digitale sur téléphone.
Formation en distanciel.
Formation complète et personnalisée.
Suivi avant/après formation.

LES DATES

Saint-Philbert-de-Grand-Lieu : Informez-vous des dates des prochaines formations sur notre site internet : www.lesoleildutao.com

LE PROGRAMME

Avant formation

- 1er diagnostic pour faire le point.
- Identifier le problème, qu'est-ce que j'attends de moi et de la formation ?
- Les 1ers outils pour me recentrer.

1) Première classe virtuelle (3 heures)

- Assumer son identité de manager et clarifier sa mission.
- Définir un cadre de travail commun : les règles du jeu.
- Identifier ses styles de management préférentiels.
- Repérer ses points forts et ses points d'amélioration.
- Adapter ses pratiques managériales aux caractéristiques de l'équipes et aux niveaux d'autonomie.

Travaux pratiques : Mise en situation

Autodiagnostic et brainstorming : chaque participant comprend son propre rapport au stress.

PARTICIPANTS

Tout public.

PRÉREQUIS

Aucune connaissance particulière.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de mises en situation, travaux pratiques...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval à « l'oral » pour valider les compétences acquises.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, Le Soleil du Tao fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.
- Accès à un extranet support de formation et une chaîne Youtube

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscription par la boutique sur le site internet.

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation. Informez-vous des dates des prochaines formations dans le menu déroulant sous l'intitulé de la formation.

Nombre de participants 18 maxi

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez notre centre à l'adresse suivante contact@lesoleildutao.com, pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

2) Deuxième classe virtuelle (3 heures)

- Identifier les mécanismes de la motivation individuelle et collective.
- Formuler les objectifs opérationnels.
- Agir sur les leviers de motivation pertinents.
- Mesurer les impacts sur la performance de l'équipe.
- Planifier le suivi des résultats.

Travaux pratiques : Mise en situation

3) Troisième classe virtuelle (3 heures)

- Pratiquer des délégations responsabilisantes.
- Structurer la démarche : les 4 étapes.
- Mener l'entretien de délégation.
- Faire face aux situations délicates et traiter les erreurs.

Travaux pratiques : Mise en situation

4) Activité(s) individuelle(s) d'entraînement

- Un programme de renforcement : "Un défi par semaine pendant 7 semaines".
- Un module d'entraînement : "Donner du feedback positif".

Travaux pratiques : Mise en situation

Autodiagnostic et recherche de solutions personnalisées.

Après formation :

- 2 semaines – 1 mois après : entretien pour suivi
- Exercices à effectuer
- Prendre le temps de se poser et de revoir ses objectifs.
- Résultat !

LES POINTS FORT DE LA FORMATION :

- Documentation digital accessible sur téléphone
- Possibilité d'effectuer la formation à distance
- Formation complète et personnalisé
- Suivi après formation

Performances

Cette formation, dans son programme actuel, étant récente les indicateurs de résultats seront communiqués dès les prochaines sessions

- Taux de satisfaction stagiaire : 100%
- Taux de satisfaction entreprise ou financeur :
- Nombre de stagiaires : en cours d'action – Ayant terminé leur action : 0
- Taux d'interruption : 0 – Taux d'abandon : 0